

株式会社 エキスプレス一般事業行動計画

当社に勤務する従業員が仕事と子育てを両立することができ、全ての従業員が働きやすい環境を整備することによって、従業員が「その能力を十分に発揮できるようにする」ため、下記の通り行動計画を策定します。

計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日の5か年

◎次世代育成支援対策推進法

目標①：年間休日を2028年までに現在の105日から120日に引き上げる

《対策期間》 令和7年4月1日～令和12年3月31日

《取り組み》経営層に改定の説明をし、規程改定など社内手続きを行う
段階的に1年に3日ずつ引き上げる

目標②：管理職に占める女性労働者の割合を増やす

《対策期間》令和7年4月1日～令和12年3月31日

《取り組み》管理職候補の男女を対象とする定期的な研修
女性管理職を5名以上にする

◎女性活躍推進法

目標①：男性従業員の育児休業取得を促進するための措置を実地する

《対策期間》令和4年4月1日～令和12年3月31日

《取り組み》子が誕生した男性従業員への情報提供や個別相談など、周知・啓発活動を実施
対象男性従業員の取得を1名以上にする

目標②：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員が相談出来やすい環境を整える

《対策期間》令和7年4月1日～令和12年3月31日

《取り組み》会社側から定期的なメール連絡や相談窓口の設置など
対象従業員の相談率を100%にする